

**Angaben zur Stellenausschreibung**

 an: [fachstelle.kbbe@caritas-ooe.at](mailto:fachstelle.kbbe@caritas-ooe.at)

 Kinderbildungs- u. betreuungseinrichtung: Pfarrcaritaskindergarten Waldneukirchen

 genaue Adresse: Bad Haller Straße 8, 4595 Waldneukirchen
**Angaben zur Einrichtung:**  Kindergarten  Hort  Krabbelstube

 Anzahl der Gruppen: 5
**Angaben zur Gruppe:**  U3-Gruppe  Ü6-Gruppe

 Gruppenintegration  Einzelintegration

**Funktion:**

<input type="checkbox"/> Leitung KBBE	<input type="checkbox"/> Leitung Hort	<input type="checkbox"/> Assistenzpädagog*in Sprachförderung
<input type="checkbox"/> gruppenführende*r Elementarpädagog*in		<input type="checkbox"/> Assistenzpädagog*in Integration
<input type="checkbox"/> gruppenführende*r Hortpädagog*in		<input checked="" type="checkbox"/> Integrationskraft
<input type="checkbox"/> Assistenzpädagog*in		<input type="checkbox"/> Pädagogische Assistenzkraft <input type="checkbox"/> 15a
<input type="checkbox"/> Assistenzpädagog*in Alterserweiterung U3		<input type="checkbox"/> Reinigungskraft
<input type="checkbox"/> Assistenzpädagog*in Alterserweiterung Ü6		<input type="checkbox"/> Fachkraft Englisch
<input type="checkbox"/> Assistenzpädagog*in 15a		

 Anstellungsausmaß (Std./Woche): 5 Tage: 30

 Befristung:  ja, bis/Dauer (Vertretung,...): Integration
 nein

 Beginn des Dienstverhältnisses: 2. September 2024

 Bewerbungen bis (genaues Datum): 26. August 2024

 Online-Bewerbungen per **Mail** an: johanna.barteder@pfarrcaritas-kita.at

 Bewerbungen per **Post** an: Pfarrcaritaskindergarten Waldneukirchen, Bad Haller Straße 8, 4595 Waldneukirchen

 Genauere Informationen erhältlich bei (Name, Funktion und Telefonnummer): Barteder Johanna - Leitung, 0650 53039 00
**Ergänzende Wünsche, Informationen oder Sonstiges zu den unten angeführten**
**Standardausschreibungstexten:** \_\_\_\_\_



Leitung KBBE

Ihre **Aufgabe** ist die Führung der KBBE nach den gesetzlichen Bestimmungen, den Erkenntnissen zeitgemäßer Pädagogik sowie den kirchlichen Richtlinien, die pädagogische und administrative Leitung des Betriebes, die Zusammenarbeit mit dem gesamten Team, dem Erhalter der KBBE (Pfarre) sowie mit den Eltern und verschiedenen anderen Bildungseinrichtungen.

**Anforderungen:**

- Abgeschlossene Ausbildung Elementarpädagogik
- Mehrjährige Berufserfahrung
- Leitungs- und Führungskompetenz
- Flexibilität und Offenheit
- Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Interesse an der Öffentlichkeitsarbeit
- Kenntnisse in Administration und EDV
- Persönliche Belastbarkeit und Bereitschaft zur Weiterbildung
- Erfahrung in der Entwicklung und Umsetzung zeitgemäßer, pädagogischer Konzepte

Das Mindestentgelt lt. geltender Dienst- und Besoldungsordnung beträgt je nach Berufserfahrung und Anrechnung von Vordienstzeiten mind. € ..... brutto bei Vollbeschäftigung + entsprechender Leitungszulage.

gruppenf. Elementarpädagog\*in

Ihre **Aufgabe** ist die Führung einer Kindergruppe nach den gesetzlichen Bestimmungen lt. Oö Kinderbildungs- und -betreuungsgesetz, den kirchlichen Richtlinien und den Erkenntnissen zeitgemäßer Pädagogik (= BildungsRahmenPlan und Konzeption).

**Anforderungen:**

- Abgeschlossene Ausbildung Elementarpädagogik
- Flexibilität und Offenheit
- Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Bereitschaft zur Entwicklung und Umsetzung zeitgemäßer pädagogischer Konzepte sowie zur Weiterbildung und Mitarbeit im pfarrlichen Leben

Das Mindestentgelt lt. geltender Dienst- und Besoldungsordnung beträgt je nach Berufserfahrung und Anrechnung von Vordienstzeiten € ..... bis € ..... brutto bei Vollbeschäftigung.

Leitung Hort

Ihre **Aufgabe** ist die Führung des Hortes nach den gesetzlichen Bestimmungen, den Erkenntnissen zeitgemäßer Pädagogik sowie den kirchlichen Richtlinien, die pädagogische und administrative Leitung des Betriebes, die Zusammenarbeit mit dem gesamten Team, dem Erhalter der KBBE (Pfarre) sowie mit den Eltern und verschiedenen anderen Bildungseinrichtungen.

**Anforderungen:**

- Abgeschlossene Ausbildung Elementarpädagogik mit Zusatzqualifikation Hort, Ausbildung Sozialpädagogik oder Studium Lehramt (Primar-/Sekundarstufe)
- Mehrjährige Berufserfahrung
- Leitungs- und Führungskompetenz
- Flexibilität und Offenheit
- Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Interesse an der Öffentlichkeitsarbeit
- Kenntnisse in Administration und EDV
- Persönliche Belastbarkeit und Bereitschaft zur Weiterbildung
- Erfahrung in der Entwicklung und Umsetzung zeitgemäßer, pädagogischer Konzepte

Das Mindestentgelt lt. geltender Dienst- und Besoldungsordnung beträgt je nach Berufserfahrung und Anrechnung von Vordienstzeiten mind. € ..... brutto bei Vollbeschäftigung + entsprechender Leitungszulage.

gruppenf. Hortpädagog\*in

Ihre **Aufgabe** ist die Betreuung von Schulkindern nach den gesetzlichen Bestimmungen lt. Oö Kinderbildungs- und -betreuungsgesetz, den kirchlichen Richtlinien und den Erkenntnissen zeitgemäßer Pädagogik (= BildungsRahmenPlan und Konzeption).

**Anforderungen:**

- Abgeschlossene Ausbildung Elementarpädagogik mit Zusatzqualifikation Hort oder Ausbildung Sozialpädagogik oder Studium Lehramt (Primar-/Sekundarstufe)
- Flexibilität und Offenheit
- Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Bereitschaft zur Entwicklung und Umsetzung zeitgemäßer pädagogischer Konzepte, sowie zur Weiterbildung.

Das Mindestentgelt lt. geltender Dienst- und Besoldungsordnung beträgt je nach Berufserfahrung und Anrechnung von Vordienstzeiten € ..... bis € ..... brutto bei Vollbeschäftigung.

Assistenzpädagog\*in Alterserweiterung (U3 bzw. Ü6)

Ihre **Aufgabe** ist die Arbeit im Team in einer alterserweiterten Gruppe mit Kindern über 6 oder unter 3 Jahren in Zusammenarbeit mit der gruppenführenden pädagogischen Fachkraft, nach den gesetzlichen Vorschriften lt. Oö Kinderbildungs- und -betreuungsgesetz, den kirchlichen Richtlinien und den Erkenntnissen zeitgemäßer Pädagogik (= BildungsRahmenPlan und Konzeption).

**Anforderungen:**

- Abgeschlossene Ausbildung Elementarpädagogik
- Zusatzqualifikation Hort oder Früherziehung
- Flexibilität und Offenheit
- Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Bereitschaft zur Entwicklung und Umsetzung zeitgemäßer pädagogischer Konzepte sowie zur Weiterbildung und Mitarbeit im pfarrlichen Leben

Das Mindestentgelt lt. geltender Dienst- und Besoldungsordnung beträgt je nach Berufserfahrung und Anrechnung von Vordienstzeiten € ..... bis € ..... brutto bei Vollbeschäftigung.

Assistenzpädagog\*in Integration

Ihre **Aufgabe** ist die spezielle Begleitung Unterstützung in der Bewältigung der Alltagsroutine, beim Einfinden in Spielprozesse und die Zusammenarbeit in der Gesamtgruppe entsprechend des Handbuches für Integration (Bildungsdirektion OÖ) in Absprache mit der gruppenführenden pädagogischen Fachkraft und der Fachberatung für Integration.

**Anforderungen:**

- Abgeschlossene Ausbildung Elementarpädagogik
- Flexibilität und Offenheit,
- Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Bereitschaft zur Entwicklung und Umsetzung zeitgemäßer pädagogischer Konzepte sowie zur Weiterbildung und Mitarbeit im pfarrlichen Leben
- Fähigkeit sich auf besondere Bedürfnisse von Kindern mit Entwicklungsverzögerung einzulassen

Das Mindestentgelt lt. geltender Dienst- und Besoldungsordnung beträgt je nach Berufserfahrung und Anrechnung von Vordienstzeiten € ..... bis € ..... brutto bei Vollbeschäftigung.

Integrationskraft

Ihre **Aufgabe** ist die spezielle Begleitung Unterstützung in der Bewältigung der Alltagsroutine, beim Einfinden in Spielprozesse und die Zusammenarbeit in der Gesamtgruppe entsprechend des Handbuches für Integration (Bildungsdirektion OÖ) in Absprache mit der gruppenführenden pädagogischen Fachkraft und der Fachberatung für Integration.

**Anforderungen:**

- Abgeschlossene Ausbildung zur pädagogischen Assistenzkraft
- Zusatzausbildung zur Assistenzhilfskraft Integration wünschenswert
- Flexibilität und Offenheit,
- Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Verantwortungsvoller Umgang mit den Kindern
- Konstruktive Zusammenarbeit im Team
- Bereitschaft zur Entwicklung und Umsetzung zeitgemäßer pädagogischer Konzepte sowie zur Weiterbildung und Mitarbeit im pfarrlichen Leben
- Fähigkeit sich auf besondere Bedürfnisse von Kindern mit Entwicklungsverzögerung einzulassen

Das Mindestentgelt lt. geltender Dienst- und Besoldungsordnung beträgt je nach Berufserfahrung und Anrechnung von Vordienstzeiten € ..... bis € ..... brutto bei Vollbeschäftigung.

Assistenzpädagog\*in

Ihre **Aufgabe** ist die Planung und Durchführung der pädagogischen Arbeit in Absprache mit der gruppenführenden pädagogischen Fachkraft/Leitung entsprechend den gesetzlichen Bestimmungen lt. Oö. Kinderbildungs- und -betreuungsgesetz, den kirchlichen Richtlinien und den Erkenntnissen zeitgemäßer Pädagogik (= BildungsRahmenPlan und Konzeption).

**Anforderungen:**

- Abgeschlossene Ausbildung Elementarpädagogik (für den Einsatz im Hort ist die Zusatzausbildung Hort erforderlich)
- Flexibilität und Offenheit
- Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Bereitschaft zur Entwicklung und Umsetzung zeitgemäßer pädagogischer Konzepte sowie zur Weiterbildung und Mitarbeit im pfarrlichen Leben

Das Mindestentgelt lt. geltender Dienst- und Besoldungsordnung beträgt je nach Berufserfahrung und Anrechnung von Vordienstzeiten € ..... bis € ..... brutto bei Vollbeschäftigung.

Assistenzpädagog\*in Sprachförderung

Ihre **Aufgabe** ist die Durchführung der Sprachförderung nach den gesetzlichen Bestimmungen lt. Oö. Kinderbildungs- und -betreuungsgesetz, den kirchlichen Richtlinien und den Erkenntnissen zeitgemäßer Pädagogik (= BildungsRahmenPlan und Konzeption).

**Anforderungen:**

- Abgeschlossene Ausbildung Elementarpädagogik
- Flexibilität und Offenheit
- Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Bereitschaft zur Entwicklung und Umsetzung zeitgemäßer pädagogischer Konzepte sowie zur Weiterbildung und Mitarbeit im pfarrlichen Leben

Das Mindestentgelt lt. geltender Dienst- und Besoldungsordnung beträgt je nach Berufserfahrung und Anrechnung von Vordienstzeiten € ..... bis € ..... brutto bei Vollbeschäftigung.

Fachkraft Englisch

Ihre **Aufgabe** ist es Grundkenntnisse der englischen Sprache in spielerischer Form und durch Projektarbeiten zu vermitteln.

**Anforderungen:**

- Abgeschlossene Ausbildung Elementarpädagogik
- Flexibilität und Offenheit
- Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Bereitschaft zur Entwicklung und Umsetzung zeitgemäßer pädagogischer Konzepte sowie zur Weiterbildung und Mitarbeit im pfarrlichen Leben

Das Mindestentgelt lt. geltender Dienst- und Besoldungsordnung beträgt je nach Berufserfahrung und Anrechnung von Vordienstzeiten € ..... bis € ..... brutto bei Vollbeschäftigung.

Pädagogische Assistenzkraft 15a

Ihre **Aufgabe** ist die Durchführung der pädagogischen Arbeit in Absprache mit der gruppenführenden pädagogischen Fachkraft/Leitung entsprechend den gesetzlichen Bestimmungen lt. Oö. Kinderbildungs- und -betreuungsgesetz, den kirchlichen Richtlinien und den Erkenntnissen zeitgemäßer Pädagogik (= BildungsRahmenPlan und Konzeption).

**Anforderungen:**

- Abgeschlossene Ausbildung zur pädagogischen Assistenzkraft
- Flexibilität und Offenheit
- Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Bereitschaft zur Umsetzung zeitgemäßer pädagogischer Konzepte sowie zur Weiterbildung und Mitarbeit im pfarrlichen Leben

Das Mindestentgelt lt. geltender Dienst- und Besoldungsordnung beträgt je nach Berufserfahrung und Anrechnung von Vordienstzeiten € ..... bis € ..... brutto bei Vollbeschäftigung.

Assistenzpädagog\*in 15a

Ihre Aufgabe ist die Planung und Durchführung der pädagogischen Arbeit in Absprache mit der gruppenführenden pädagogischen Fachkraft/Leitung entsprechend den gesetzlichen Bestimmungen lt. Oö. Kinderbildungs- und -betreuungsgesetz, den kirchlichen Richtlinien und den Erkenntnissen zeitgemäßer Pädagogik (= BildungsRahmenPlan und Konzeption).

**Anforderungen:**

- Abgeschlossene Ausbildung Elementarpädagogik (*Hortausbildung für den Hort*)
- Flexibilität und Offenheit
- Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Bereitschaft zur Entwicklung und Umsetzung zeitgemäßer pädagogischer Konzepte sowie zur Weiterbildung und Mitarbeit im pfarrlichen Leben

Das Mindestentgelt lt. geltender Dienst- und Besoldungsordnung beträgt je nach Berufserfahrung und Anrechnung von Vordienstzeiten € ..... bis € ..... brutto bei Vollbeschäftigung.

Pädagogische Assistenzkraft

Zu Ihren **Aufgaben** zählen:

- Unterstützung der pädagogischen Fachkraft und Betreuung der Kinder unter Anleitung der pädagogischen Fachkraft
- eigenständige Betreuung einer Teilgruppe
- Zusammenarbeit mit Kolleg\*innen und Einrichtungsleitung
- Allgemeine Tätigkeiten für das Aufrechterhalten des Betriebes zur Betreuung und Versorgung der Kinder
- Teilnahme und Mithilfe bei Aktivitäten mit den Eltern und Veranstaltungen der Einrichtung
- Mithilfe bei Reinigungsarbeiten
- Mithilfe beim Mittagsdienst

**Anforderungen:**

- Abgeschlossene Ausbildung zur päd. Assistenzkraft
- Berufserfahrung wünschenswert
- Verantwortungsvoller Umgang mit den Kindern
- Flexibilität und Offenheit,
- Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Bereitschaft zur Teilnahme an Fortbildungen

Das Mindestentgelt lt. geltender Dienst- und Besoldungsordnung beträgt je nach Berufserfahrung und Anrechnung von Vordienstzeiten € ..... bis €..... brutto bei Vollbeschäftigung.

Reinigungskraft

Zu Ihren **Aufgaben** zählen:

Zusammenarbeit mit Kolleg\*innen und der Leitung der KBBE. Allgemeine Tätigkeiten für das Aufrechterhalten des Betriebes zur Betreuung und Versorgung der Kinder. Teilnahme und Mithilfe bei Aktivitäten mit den Eltern und Veranstaltungen des Kindergartens. Reinigung, Pflege und Wartung des Kindergartens und der dazugehörigen Anlagen.

**Anforderungen:**

- Verantwortungsvoller Umgang mit den Kindern
- Konstruktive Zusammenarbeit im Team
- Gewissenhaftes und sorgfältiges Arbeiten
- Selbstständiges Arbeiten
- Persönliche und gesundheitliche Eignung für diese Tätigkeit

Das Mindestentgelt lt. geltender Dienst- und Besoldungsordnung beträgt je nach Berufserfahrung und Anrechnung von Vordienstzeiten € ..... bis €..... brutto bei Vollbeschäftigung.

Bei allen Ausschreibungen wird ergänzt:

**Wir bieten:**

- Ein attraktives Dienstrecht (10 zusätzliche Urlaubstage für Mitarbeiter im Kinderdienst, 24.12. dienstfrei, Fahrkostenzuschuss, uvm.)
- Anrechnung aller facheinschlägigen Vordienstzeiten
- Zugang zu einem breiten Unterstützungsangebot der Caritas
- Umfassendes Fortbildungsangebot inklusive Coaching-Möglichkeit und Begleitung in der Berufseingangsphase für Fachkräfte
- Beratung in herausfordernden Situationen durch die Fachstelle
- Fokus auf hohe pädagogische Qualität
- Regelmäßige fachliche Inputs (Qualitätsbausteine zu pädagogischen Themen, Interne Austauschmöglichkeiten, Fachjournal „Unsere Kinder“, etc.)